

Утвержден  
Приказом ФГБНУ НИИПЗК  
от «30» ноября 2024 г. № 93

## СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ

направленные на обеспечение добросовестной работы  
Федерального государственного бюджетного научного учреждения  
«Научно-исследовательский институт пушного звероводства и кролиководства  
имени В.А. Афанасьева» (ФГБНУ НИИПЗК)

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы  
организации, разрабатываются в ФГБНУ НИИПЗК (далее – Организация)  
на основании статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ  
«О противодействии коррупции».

### I. Основные стандарты

Стандарты, направленные на обеспечение добросовестной работы, являются  
важным элементом работы по предупреждению коррупции и обеспечивают:

выявление и последующее устранение причин коррупции;

выявление, предупреждение, пресечение и раскрытие коррупционных  
проявлений, нарушений требований к служебному поведению, установленных  
в целях предупреждения коррупции;

минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных  
правонарушений;

соответствие антикоррупционной деятельности Организации законодательству  
Российской Федерации о противодействии коррупции и нормам  
антикоррупционного поведения;

личный пример и ключевую роль руководства в формировании культуры  
нетерпимости к коррупционным проявлениям;

вовлеченность работников, их активное участие в формировании  
и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;

эффективность антикоррупционных процедур;  
ответственность за коррупционные правонарушения и неотвратимость наказания;  
непрерывный контроль и регулярный мониторинг внедренных антикоррупционных стандартов и процедур.

## II. Основные процедуры

Комплекс взаимосвязанных процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений, добросовестную работу Организации, закрепляется в системе локальных нормативных актов, содержащих стандарты деятельности Организации и поведения ее работников в отношении предупреждения и борьбы с коррупцией, включает:

- разработку и принятие антикоррупционной политики Организации;
- разработку и принятие кодекса этики и служебного поведения работников;
- регламентирование вопросов обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- оценку коррупционных рисков;
- выявление и урегулирование конфликта интересов;
- планирование антикоррупционной деятельности Организации;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников;
- консультирование и обучение работников Организации;
- внутренний контроль и аудит;
- принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Организации, стандартной антикоррупционной оговорки;
- взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции.